

СОГЛАСОВАНО с ТК:

УТВЕРЖДЕНО

Председатель _____

(Н.В.Бобрецова)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПФ

(Н.В.Бабикова)

приказом директора № 41

от «01»сентября 2018г

Л.О.Бабикова

Принято на общем собрании

Трудового коллектива

Протокол №1 от 31.08.2018г

Положение

о материальном стимулировании

работников МБОУ «Нерицкая начальная

школа – детский сад»

с. Нерица

В соответствии с нормативными документами Министерства образования РК и РФ, - Постановлением главы муниципального района «Усть-Цилемский» от 26 июля 2018года № 06/461 «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский»;

Уставом МБОУ «Нерицкая НШДС», в целях повышения эффективности труда, поддержки творческой активности, распространению педагогического опыта, материального стимулирования за конечный результат деятельности работников МБОУ «Нерицкая НШДС» разработано следующее положение:

1. Общие положения.

Оплата труда работников предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами РФ.

Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения компенсационной и стимулирующей части заработной платы работников МБОУ «Нерицкая НШДС».

Оплата труда работника определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы МБОУ «Нерицкая НШДС». Установленные государством должностные оклады являются гарантиями минимальных размеров оплаты труда.

Должностные оклады работников устанавливаются в соответствии с учетом повышений, установленных законодательством РФ и Республики Коми, и являются минимальными размерами ставок заработной платы для соответствующих профессионально-квалификационных групп работников.

Должностной оклад – это выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника за выполнение закрепленных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Должностной оклад работника устанавливается в трудовом договоре на основе тарифной ставки и коэффициента работника, сложность и особенности выполняемых им работ, фактические условия труда.

Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Право инициативы по применению мер материального стимулирования рассматриваются директором совместно с комиссией по материальному поощрению в составе :

Бабиковой Нины Владимировны-учителя начальных классов

Носовой Антонины Кимовной – сторожа, оператора стиральных машин

Бабикова Анна Алексеевна –уборщик служебных помещений

Бобрецова Нина Владимировна – воспитатель дошкольной группы . Комиссия принимает решение о материальном стимулировании и его размере большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов . Решение оформляется протоколом. На основании протокола директор МБОУ «Нерицкая НШДС» оформляет приказ о материальном стимулировании.

2. Виды материального стимулирования.

В целях материального стимулирования в МБОУ «Нерицкая НШДС» применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки (повышение должностных окладов), (приложение 1)
- выплаты компенсационного характера (приложение 2)
- выплаты стимулирующего характера, надбавки за выслугу лет, премии (приложение 3), материальная помощь

Выплатами компенсационного характера являются:

- доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам).
- доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы).
- доплаты молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в учреждения образования, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставка заработной платы).

Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) Надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) Надбавки за выслугу лет;
- 4) Премияльные выплаты по итогам работы.
- 5) Материальная помощь.

Настоящее положение определяет дифференцированный подход к определению размеров доплат в зависимости от объема и качества выполненных работ. Выплаты стимулирующего характера направляются на премирование работников ОУ по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, а так же на

выплату надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда.

3. Порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера являются постоянной дополнительной денежной выплатой к должностному окладу. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в определенном процентном отношении к ставке.

Доплаты компенсационного характера, отличающиеся от нормальных условия труда устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством РФ.

Выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, осуществляется за дополнительную плату. Доплата устанавливается в определенном процентном соотношении к ставке.

Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяется Советом трудового коллектива и фиксируется в приказе с указанием срока установления доплаты или надбавки.

Надбавка работнику может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора МБОУ «Нерицкая НШДС» на определенный срок.

Надбавка директору МБОУ «Нерицкая НШДС» устанавливается приказом учредителя.

Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей и заданий, нарушение Устава и Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 1, 2).

Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2018г

Приложение 1
к Положению о материальном
стимулировании работников

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального района «Усть-Цилемский»
от 26 июня 2018 г. № 06/461
(приложение № 2)

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)	
1	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии решением Совета муниципального образования «Усть-Цилемский район» от 28 декабря 2004 г. № 169/13)	25	
2	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	С 01.09.18 15 30	С 01.01.19 20 40
3	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования)	10	

п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
4	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников орган высшего образования и дополнительного профессионального образования)	5

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

вступает в силу с 01.09.2018г.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального района «Усть-Цилемский»

от 26 июня 2018 г. № 06/461

(приложение № 3)

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1.1) доплаты работникам Образовательной организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2.1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1) доплаты молодым специалистам Образовательной организации;

4.1) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Работникам Образовательной организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

2.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам Образовательной организации в размере не менее 20% часовой должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

2.1.2 Выплатами компенсационного характера являются:

- Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
1.1.1	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра)	не менее 20 (часовой тарифной ставки должностного оклада))

2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
2.21	Педагогическим работникам Образовательных организаций за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 01 сентября)	от 10 до 30 за каждого обучающегося в классе, но не более 25 за класс
2.22	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
2.23	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
2.24	<p>За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров:</p> <p>до 2000 экз. включительно</p> <p>от 2001 экз.</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой)</p>	<p>5</p> <p>10</p>
2.25	<p>Педагогическим работникам дошкольных учреждений образования за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)</p>	до 10
2.26	<p>Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p>	до 10
2.27	<p>Педагогическим работникам Образовательных организаций за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)</p>	до 20
2.28	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами, трактордромами</p> <p>(доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)</p>	до 10
2.29	<p>За руководство районными школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными</p>	до 15

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	<p>комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)</p>	
2.30	<p>Педагогическим работникам дошкольных учреждений образования за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)</p>	до 10
2.31	<p>Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.</p>	до 10
2.32	<p>Педагогическим работникам Образовательных организаций за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)</p>	до 20
2.33	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)</p>	до 10
2.34	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего,</p>	до 15

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	
2.35	Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности (доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)	до 20

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.1	За совмещение должностей на время отсутствия основного работника	До 100
-------	--	--------

2.4. Другие доплаты работникам Образовательных организаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам Образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда

устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

3.1	<p>На работах с тяжелыми и вредными условиями труда</p> <p>(В соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Приказ Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579)</p>	<p>до 4</p> <p>(по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях)</p>
-----	---	---

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Образовательной организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам:	
4.1 имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30

5. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

6. Работникам, месячная заработная плата которых ниже прожиточного минимального размера оплаты труда, полностью отработанная за этот период рабочего времени и выполнявших нормы труда (должностные обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального района «Усть-Цилемский»

от 26 июня 2018 г. № 06/461

(приложение № 4)

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) Образовательной организации, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Основания для установления работникам Образовательных организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты<*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке
-------	--------------------	--

		заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптиро-ванные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образова-тельные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
2.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразова-тельным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
4.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	до 10
5.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10
6.	Учителям и преподавателям коми языка (родного/государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
7.	За освещение воспитательно-образовательной работы через газету «Красная Печора»	до 20 %

8.	За личный творческий вклад в оснащение учебно-вспомогательного процесса	до 15 %
9.	За подготовку детей детского сада-школы к участию в районных конкурсах, соревнованиях, концертах.	До 20 %
10.	За участие и высокие показатели во внутришкольном конкурсе, соревнованиях: 1 место 2 место 3 место участие	до 15 % до 10 % до 7 % до 5 %
11.	За участие и высокие показатели в районных конкурсах, соревнованиях: 1 место 2 место 3 место участие	до 30 % до 25% до 20% до 15 %
12.	За участие в республиканских конкурсах, соревнованиях	до 40 %
13.	За выполнение экстренной работы, которую невозможно выполнить в рабочее время	до 50 %
14.	За участие в ремонтных работах	до 24 %
15.	Руководителям кружков	до 30 %
16.	За обогащение методического кабинета пособиями ,за личный творческий вклад в оснощении воспитательно-образовательного процесса в ОУ	до 20 %
17.	За участие в представлениях для детей;	до 4 % (за одно

	мероприятиях, конкурсах районного масштаба	выступление) до 8 % (за одно выступление)
18.	За качественную подготовку к началу учебного года.	до 10 %
19.	За работу в постоянно действующих комиссиях	До 5 % (одно заседание)
20.	За ведение сайта ОУ	До 20%
21.	Педагогическим работникам за напряженность в работе (подготовка и проведение ВПР, проведение мониторингов ,участие в МО)	До 10%
22.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров очных предметных олимпиад	До 5%
23.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров заочных предметных олимпиад	До 5%
24.	За отсутствие замечаний со стороны проверок администрации учреждения, вышестоящими органами	До 5 %
25.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 %
26.	За напряженность(дополнительная нагрузка при подготовке и проведении занятий , уроков при проведении МО)	До 10 %
27.	За обобщение и распространение передового опыта	До 5%
28.	За реализации дополнительных проектов (групповых, индивидуальных учебных проектов, социальных проектов)	До 20%
29.	Профилактика правонарушений(участие в комиссиях , рейдах ,заседаниях)	До 5%
30.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся и воспитанников.	До 15%

31	Результат работы педагога по теме самообразования (на уровне ОУ, МО)	До 5%
32	Выполнение дополнительной работы (секретарь педсовета, наставничество и др.)	До 5%
33.	За работу в системе «Электронное Образование»	До 15%
Учителям		
34.	За успешность учебной работы (динамика достижений учащихся)	До 8%
35.	За использование современных технологий (здоровьесберегающих и др. в процессе обучения предмету)	До 10%
36.	За повышение квалификации	До 5%
37	За работу с класс-комплектом	До 10%
38	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	До 5%
39.	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях и др.	До 10%
40.	За отсутствие замечаний со стороны проверок администрации учреждения, вышестоящими органами	До 5 %
41.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 %
42.	За напряженность	До 10 %
43.	За обобщение и распространение передового опыта	До 5%
44.	Индивидуальная работа с детьми	До 5%
45.	За проведение внеклассной работы	До 50%

Воспитатели, музыкальный руководитель.		
46	За работу в разновозрастной группе	До 10%
47	За освоение и использование в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик.	До 15 %
48	За обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы)	до 15 %
49	За проведение открытых мероприятий, праздников, развлечений на уровне ОУ , по линии МО района	До 10% до 15 %
50	За проведение открытых мероприятий к педагогическим советам, методическим объединениям, семинарам внутри детского сада-школы.	до 10 %
51	За нетрадиционные формы работы с родителями	до 10 %
52	За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране детства	до 10 %
53	За работу с детьми – инвалидами IV группы здоровья	до 10 %
54	За снижение заболеваемости воспитанников, если количество не превысило 10% от плана детодней группы	до 10 %
55	За напряженность труда	до 10 %
56	За руководство и организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	до 5%
57	За проведение ежедневных закаливающих процедур ,имеющих положительный результат (высокая посещаемость(свыше90%)	до 20%
58	<p>За продуктивное участие в учебно-воспитательном процессе (1 раз в квартал):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высокая результативность работы в ходе контроля (тематических проверок, целевых посещений со стороны руководства и т.д.) • Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями 	<p>До 10 %</p> <p>10 %</p>

	<p>воспитанников, включение родителей в деятельность МБОУ (организация посещений родителями мероприятий МБОУ, проведение конкурсов, спортивных праздников, Дня семьи, открытых дверей, походов и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Своевременная сдача (в установленные сроки) отчетов, справок, диагностик, табелей посещения детьми и другой документации запрашиваемых МБОУ и качество их оформления. 	<p>10 %</p> <p>10 %</p>
59	За реализацию дополнительных проектов	до 10 %
60.	За организацию адаптационного периода в дошкольной группе	До 5 %
61.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	До 15%
62.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 10%
63.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 15%
64.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 10%
65.	Участие в подготовке ОУ к новому учебному году, участие в работе по благоустройству ДОУ и территории в течение учебного года .	До 20%
66.	Индивидуальная работа с одарёнными детьми	До 10%
Младшие воспитатели		
67.	За напряженность труда	до 10 %
68.	За работу в разновозрастной группе	до 30 %
69.	За качественную уборку групповой комнаты , спальни, соблюдение графика проветривания , кварцевание (раз в квартал, по результатам внутреннего контроля)	до 10 %
70.	За работу с детьми – инвалидами IV группы здоровья	до 10 %

71.	За проведение развлекательных мероприятий ,участие в проведении праздников, развлечений	до 10 %
72.	За снижение заболеваемости воспитанников, если количество не превысило 10% от плана детодней группы	до 15 %
73.	За организацию питания в группах (1 раз в квартал) <ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение правил мытья посуды с применением дезинфицирующих, моющих средств. • Соблюдение правил ношения спецодежды в соответствии с правилами СанПиН 2.4.1.2662-10 • Сервировка столов в соответствии с требованиями • Соблюдение нормы выдачи блюд при кормлении • Соблюдение своевременной замены битой посуды (тарелки, кружки и т.д.) 	до 10 %
Повар		
74.	За осуществление руководства сменой (проводить бракераж готовой пищи; контролировать технологию приготовления пищи, нормы закладки)	до 10 %
75.	За напряженность работы	до 20 %
76.	Разнообразие меню	до 10%
77.	Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	до 10%
78.	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями, за расширение зоны деятельности	До 20%
Кухонный работник		
79.	За образцовое состояние помещений пищеблока, помещения приспособленного для приема пищи обучающихся и кухонного инвентаря (по итогам проверок)	до 15 %
80	За увеличение объёма работы в связи с приготовлением обедов для сотрудников.	до 5 %
81	За расширенный объём работы.	до 10 %

82	За дополнительный объем работы, выполняемой по заданию администрации ОУ	До 10%
83.	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями	До 50%
Оператор стиральных машин		
84	За шитье костюмов для праздничных мероприятий	до 20 %
85	За активное участие в жизнедеятельности коллектива	до 20 %
86	За высокое качество выполняемой работы	до 10%
87	За своевременную подготовку школы-сада к новому учебному году и укрепление материально-технической базы	до 10%
88	За напряженность работы	до 50 %
89	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями.	до 70 %
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудованию		
90	За интенсивность труда	до 25 %
91	Оперативность выполнения заявок сотрудников	до 10 %
92	За качество работы	до 20%
93	За дополнительный объем работы, выполняемый по заданию администрации ОУ	до 20%
94	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных инструкциями	до 70%
95	За обслуживание и текущий ремонт в здании ОУ, в котельной	до 50%

	Сторож	
96	За сохранность строений и	до 35 %
97	Отсутствие ЧП, замечаний на рабочем месте	до 5 %
98	Регулярный обход территории ОУ	до 5 %
99	За дополнительный объем работы, выполняемый по заданию администрации ОУ	До 10%
	Уборщица служебных помещений	
100	За качественную подготовку помещений, коридоров к НУГ	до 10 %
101	За образцовое состояние закрепленных помещений (по итогам контроля)	до 60 %
102	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями	до 70 %
103	За активное участие в жизнедеятельности коллектива	до 10%
	Дворник	
104	За качественную работу на территории ОУ	до 25 %
105	За вывозку мусора, отходов вручную	до 30 %
106	За напряженность работы	до 15 %
107	За обслуживание и текущий ремонт в	до 50 %
108	За дополнительный объем работы, выполняемой по заданию администрации ОУ	до 20 %
109	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями.	до 70 %
110	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5%

	Заведующий хозяйством	
111.	За качественный учет основных средств и товарно-материальных ценностей	до 10 %
112	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 10 %
113	Проведение и соблюдение экономических мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережения, тепло)	до 10 %
114	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 20 %
115	За активную работу по материально-техническому обеспечению учреждения	до 20%
116	За качественное состояние ,ведение документации	до 10%
117	За своевременную сдачу отчетной документации , возложение материальной ответственности	До 80 %
118	Обсчитывание меню-требований	До 10%
119	Своевременность сдачи в бухгалтерию меню, качественное заполнение документации	До 10%
120	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения.	До 10%
121	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации	До 10%

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями Образовательных организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

4. Работникам Образовательных организаций в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

Основания для установления работникам Образовательных организаций надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Образовательной организации)	3%- доплата за Грамоту Р.К. 5%-доплата за грамоту Р.Ф.
2.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Образователь-ной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
3.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Образователь-ной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5
4.	Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально- технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5*
5.	Руководителям и педагогическим работникам Образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально- технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми	5**

<p>ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Образовательной организации, а педагогических работников Образовательной организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин</p> <p>(по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	
--	--

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями Образовательных организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<*> при наличии нескольких оснований для установления, доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы World Skills».

6. В Образовательных организациях надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в Образовательных организациях на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

7. Премирование.

Приказом директора ОУ устанавливаются премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников ОУ осуществляется приказом директор ОУ. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в абсолютных величинах.

За выполнение показателей премирования по различным категориям работников по результатам работы ОУ в конце учебного года осуществляется премирование всех категорий работников ОУ приказом директора ОУ.

Размер премии определяется на основании настоящего Положения. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть депремирован полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

Премирование по итогам работы за календарный год осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете на текущий год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премиальные выплаты по итогам работы		
1.	Все члены коллектива	
1.1	Премирование к профессиональному празднику – Дню воспитателя и всех дошкольных работников.	до 2000 руб. или до 10 %
1.2.	Премирование к профессиональному празднику – Дню учителя и всех работников ОУ	До 2000 руб. или до 10%
1.3	Премирование к юбилейной дате – 50 лет.	до 3000 руб.
1.4	Премирование при увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшим в бюджетной сфере по основной занимаемой должности и по основному месту работы: Свыше 10 лет	До 3000 руб.
1.5	Премирование за творческий подход и высокое качество работы за месяц, квартал, учебный год.	До 10000 руб. или до 10 %
1.6	Премирование работающих пенсионеров ко Дню пожилых людей.	до 500 руб.
1.7	Выплата на оказание материальной помощи	до 3 000 руб.

1.8	За здоровый образ жизни: работа без листов временной нетрудоспособности в течение календарного года	до 500 руб. или до 5 %
-----	---	---------------------------

8. Материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается работникам ОУ в размере до 3 000 рублей.

Материальная помощь выплачивается работникам ОУ в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- в случае смерти близких родственников сотрудника (родители, супруг(а), дети);
- при несчастных случаях (авария, травма), в случае пожара и гибели имущества;
- в случае длительного лечения работника (2 и более месяцев).

Лицам, не проработавшим полный расчетный период, может быть оказана материальная помощь за проработанное время.

Материальная помощь выплачивается всем категориям работников ОУ в течение календарного года при наличии экономии фонда оплаты труда.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены и сняты по следующим показателям:

- 1) Нарушения Правил внутреннего трудового распорядка
- 2) Нарушения санитарно-эпидемиологического режима
- 3) Нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности
- 4) Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей
- 5) Обоснованные жалобы родителей, нарушение педагогической этики
- 6) Халатное отношение к сохранности материально-технической базы
- 7) Халатное отношение к своим должностным обязанностям.
- 8) Наличие грубых ошибок во введении документации

Данное положение вступает в силу с 01.09.2018 года.

Настоящее дополнение вступает в силу с 01.09.2020г.

Утверждено:
Приложение к Приказу №64 от 24 сентября 2020г.
Директор Л.О.Бабикова

**Дополнение к «Положению о материальном стимулировании работников МБОУ «Нерицкая НШДС»
О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Нерицкая НШДС»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее дополнение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ «Нерицкая НШДС», реализующую образовательные программы начального общего образования.

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе или класс-комплекте.

1.3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

I. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора МБОУ «Нерицкая НШДС»

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам МБОУ «Нерицкая НШДС» при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа МБОУ «Нерицкая НШДС» о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

II. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника МБОУ «Нерицкая НШДС», в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

3.3. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ «Нерицкая НШДС», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников МБОУ «Нерицкая НШДС», являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.5. Выплата ежемесячного вознаграждения в МБОУ «Нерицкая НШДС» не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора МБОУ «Нерицкая НШДС» с уведомлением педагогического работника о принятом решении.

1.Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждений образования МО МР «Усть-Цилемский» и размеры повышения:

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников	Размер повышения в % к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии с Решением Совета МО «Усть-Цилемский район» от 28.11.2004г. № 169/15)	25%
2	<p>Воспитателям, учителям:</p> <p>2.1. За наличие второй квалификационной категории</p> <p>2.2. За наличие первой квалификационной категории</p> <p>2.3. За наличие высшей квалификационной категории</p>	<p>10%</p> <p>45%</p> <p>60%</p>
3	Медицинским работникам дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования и образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	30%

Приложение 2
к Положению о материальном
стимулировании работников

Выплаты компенсационного характера работникам

вступает в действие с 01.09.2017г.

2. 1. Выплатами компенсационного характера являются:

- Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
1.1.1	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время	не менее 35 (часовой

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
	(в период с 22 часов до 6 часов утра)	тарифной ставки (должностного оклада)
1.1.2.	На работах с тяжелыми и вредными условиями труда (В соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Приказ Гособразованию СССР от 20 августа 1990 г. № 579)	до 12 (по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях)

- Доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах

1.1.3.	Руководящих работников, учителей при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию. (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
1.1.4.	Младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования)	до 30
1.1.5.	За совмещение должностей на время отсутствия основного работника	До 100
1.1.6.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании	До 15

	должности библиотекаря, заведующего библиотекой)	
1.1.7.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, педагога дополнительного образования)	До 15
1.1.8.	Педагогическим работника за заведование учебными и методическими кабинетами (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения)	До 10%
1.1.9	Педагогическим работникам: 7.1. За классное руководство 7.2. За проверку тетрадей	До 25% До 10
1.1.10	Педагогическим и другим работникам ОУ за сезонную работу на пришкольном участке (уход за приусадебным участком ОУ)	До 15%
1.1.11	Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)	до 20

- Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в учреждения образования, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
<p>1.1.11. Молодым специалистам:</p> <p>имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах</p> <p>имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах</p>	<p>50</p> <p>55</p>

Приложение 3
к Положению о материальном
стимулировании работников

Выплаты стимулирующего характера работникам

вступает в действие с 01.09.2016г.

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

Выплаты стимулирующего характера направляются на премирование работников по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, юбилейным датам, на оказание материальной помощи, а также на выплату надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда, надбавки за выслугу лет;

Размеры премий, материальной помощи, а также надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда, определяются учреждениями образования самостоятельно в пределах средств, направленных на оплату труда, и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

- Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Директор учреждения образования	до 200
2.	Другие работники	до 150

Критерии за интенсивность и высокие результаты труда работников

№	Выполняемая работа	% суммы, доплат
Критерии за интенсивность и высокие результаты труда		
1.	Все члены коллектива	
1.1	За освещение воспитательно-образовательной работы через газету «Красная Печора»	до 20 %
1.2	За личный творческий вклад в оснащение учебно-вспомогательного процесса	до 15 %
1.3	За подготовку детей детского сада к участию в районных конкурсах, соревнованиях, концертах.	До 20 %
1.4	За участие и высокие показатели во внутришкольном конкурсе, соревнованиях:	
	1 место	до 15 %
	2 место	до 10 %
	3 место	до 7 %
	участие	до 5 %

1.5	<p>За участие и высокие показатели в районных конкурсах, соревнованиях:</p> <p>1 место</p> <p>2 место</p> <p>3 место</p> <p>участие</p>	<p>до 30 %</p> <p>до 25%</p> <p>до 20%</p> <p>до 15 %</p>
1.6	За участие в республиканских конкурсах, соревнованиях	до 40 %
1.7	За выполнение экстренной работы, которую невозможно выполнить в рабочее время	до 50 %
1.8	За участие в ремонтных работах	до 24 %
1.9	Руководителям кружков	до 30 %
1.10	За обогащение методического кабинета пособиями ,за личный творческий вклад в оснощении воспитательно-образовательного процесса в ОУ	до 20 %
1.11	За участие в представлениях для детей; мероприятиях, конкурсах районного масштаба	<p>до 4 % (за одно выступление)</p> <p>до 8 % (за одно выступление)</p>
1.12	За качественную подготовку к началу учебного года.	до 10 %
1.13	За работу в постоянно действующих комиссиях	До 5 % (одно заседание)
1.14.	За оформление коридоров, методических кабинетов школы- сада	До 30 %
1.15	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями	До 70%
1.16	За ведение сайта ОУ	До 20%
1.17	Педагогическим работникам за напряженность в работе (подготовка и проведение ВПР, проведение мониторингов ,участие	До 10%

	в МО)	
1.18	Привлечение спонсоров к укреплению и развитию материально-технической базы	До 5%
2.	Учителям	
2.1.	За успешность учебной работы (динамика достижений учащихся)	До 8%
2.2.	За использование современных технологий (здоровьесберегающих и др. в процессе обучения предмету)	До 10%
2.3.	За повышение квалификации	До 5%
2.4.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров очных предметных олимпиад	До 5%
2.5.	Подготовка обучающихся – победителей, призеров заочных предметных олимпиад	До 5%
2.6.	За работу с класс-комплектом	До 10%
2.7.	За своевременное составление рабочей программы	До 5%
2.8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	До 5%
2.9.	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах, научно- практических конференциях и др.	До 10%
2.10	За отсутствие замечаний со стороны проверок администрации учреждения, вышестоящими органами	До 5 %
2.11	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 %
2.12	За напряженность	До 10 %
2.13	За обобщение и распространение передового опыта	До 5%

2.14	Индивидуальная работа с детьми	До 5%
2.15	За проведение внеклассной работы	До 50%
2.16	За реализации дополнительных проектов (групповых, индивидуальных учебных проектов, социальных проектов)	До 20%
2.17	Профилактика правонарушений	До 5%
2.18	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 15%
2.19	Результат работы педагога по теме самообразования	До 5%
2.20	За работу с детьми из социально неблагополучных семей	До 15%
2.21	Выполнение дополнительной работы (секретарь педсовета, наставничество и др.)	До 5%
2.22	За работу в системе «Электронное Образование»	До 15%
3	Воспитатели, музыкальный руководитель.	
3.1	За работу в разновозрастной группе	До 10%
3.2	За освоение и использование в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик.	До 15 %
3.3	За обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы)	до 15 %
3.4	За проведение открытых мероприятий, праздников, развлечений на уровне ОУ , по линии МО района	До 10% до 15 %
3.5	За проведение открытых мероприятий к педагогическим советам, методическим объединениям, семинарам внутри детского сада-школы.	до 10 %

3.6	За нетрадиционные формы работы с родителями	до 10 %
3.7	За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране детства	до 10 %
3.8	За работу с детьми – инвалидами IV группы здоровья	до 10 %
3.9	За снижение заболеваемости воспитанников, если количество не превысило 10% от плана детодней группы	до 15 %
3.10.	За напряженность труда	до 15 %
3.11.	За руководство и организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	до 10%
3.12.	За проведение ежедневных закаливающих процедур ,имеющих положительный результат (высокая посещаемость(свыше90%)	до 50%
3.13.	<p>За продуктивное участие в учебно-воспитательном процессе (1 раз в квартал):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высокая результативность работы в ходе контроля (тематических проверок, целевых посещений со стороны руководства и т.д.) • Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями воспитанников, включение родителей в деятельность МБОУ (организация посещений родителями мероприятий МБОУ, проведение конкурсов, спортивных праздников, Дня семьи, открытых дверей, походов и т.д.) • • • Своевременная сдача (в установленные сроки) отчетов, справок, диагностик, табелей посещения детьми и другой документации запрашиваемых МБОУ и качество их оформления. 	<p>До 30 %</p> <p>10 %</p> <p>10 %</p>

		10 %
3.14.	За реализацию дополнительных проектов	до 20 %
3.15.	За организацию адаптационного периода в дошкольной группе	До 5 %
3.16.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	До 15%
3.17.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 10%
3.18.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 15%
3.19	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 10%
3.20	Участие в подготовке ОУ к новому учебному году, участие в работе по благоустройству ДООУ и территории в течение учебного года .	До 20%
3.21.	Индивидуальная работа с одарёнными детьми	До 10%
4.	Младшие воспитатели	
4.1	За напряженность труда	до 10 %
4.2	За работу в разновозрастной группе	до 30 %
4.3	За качественную уборку групповой комнаты , спальни, соблюдение графика проветривания , кварцевание (раз в квартал, по результатам внутреннего контроля)	до 10 %
4.4	За работу с детьми – инвалидами IV группы здоровья	до 10 %
4.5	За проведение развлекательных мероприятий ,участие в проведении праздников, развлечений	до 10 %
4.6	За снижение заболеваемости воспитанников, если количество не превысило 10% от плана детодней группы	до 15 %

4.7.	<p>За организацию питания в группах (1 раз в квартал)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение правил мытья посуды с применением дезинфицирующих, моющих средств. • Соблюдение правил ношения спецодежды в соответствии с правилами СанПиН 2.4.1.2662-10 • Сервировка столов в соответствии с требованиями • Соблюдение нормы выдачи блюд при кормлении • Соблюдение своевременной замены битой посуды (тарелки, кружки и т.д.) 	до 20 %
5.	Повар	
5.1	За осуществление руководства сменой (проводить бракераж готовой пищи; контролировать технологию приготовления пищи, нормы закладки)	до 10 %
5.2	За напряженность работы	до 30 %
5.3	Разнообразие меню	до 20%
5.4	Отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов	до 15%
5.5	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями, за расширение зоны деятельности	До 40%
6.	Кухонный работник	
6.1	За образцовое состояние помещений пищеблока, помещения приспособленного для приема пищи обучающихся и кухонного инвентаря (по итогам проверок)	до 25 %
6.2.	За увеличение объема работы в связи с приготовлением обедов для сотрудников.	до 10 %
6.3.	За расширенный объем работы.	до 20 %
6.4.	За дополнительный объем работы, выполняемой по заданию администрации ОУ	До 20%
6.5.	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями	До 70%

7.	Оператор стиральных машин	
7.1	За шитье костюмов для праздничных мероприятий	до 20 %
7.2	За активное участие в жизнедеятельности коллектива	до 20 %
7.3	За высокое качество выполняемой работы	до 10%
7.4	За своевременную подготовку школы-сада к новому учебному году и укрепление материально-технической базы	до 10%
7.5	За напряженность работы	до 80 %
7.6	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями.	до 70 %
8	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудованию	
8.1	За интенсивность труда	до 25 %
8.2	Оперативность выполнения заявок сотрудников	до 10 %
8.3.	За качество работы	до 20%
8.4.	За дополнительный объем работы, выполняемый по заданию администрации ОУ	до 20%
8.5.	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных инструкциями	до 70%
8.6.	За обслуживание и текущий ремонт в здании ОУ, в котельной	до 50%
9	Сторож	
9.1	За сохранность строений и	до 35 %
9.2.	Отсутствие ЧП, замечаний на рабочем месте	до 5 %

9.3	Регулярный обход территории ОУ	до 5 %
9.4	За дополнительный объем работы, выполняемый по заданию администрации ОУ	До 10%
10	Уборщица служебных помещений	
10.1	За качественную подготовку помещений, коридоров к НУГ	до 10 %
10.2	За образцовое состояние закрепленных помещений (по итогам контроля)	до 60 %
10.3	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями	до 70 %
10.4.	За активное участие в жизнедеятельности коллектива	до 10%
11	Дворник	
11.1	За качественную работу на территории ОУ	до 25 %
11.2	За вывозку мусора, отходов вручную	до 30 %
11.3	За напряженность работы	до 15 %
11.4	За обслуживание и текущий ремонт в	до 50 %
11.5	За дополнительный объем работы, выполняемой по заданию администрации ОУ	до 20 %
11.6	За увеличение объема работы и выполнение обязанностей не предусмотренных должностными инструкциями.	до 70 %
11.7	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5%
12.	Заведующий хозяйством	
12.1.	За качественный учет основных средств и товарно-материальных ценностей	до 10 %

12.2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 10 %
12.3.	Проведение и соблюдение экономических мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережения, тепло)	до 10 %
12.4.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 20 %
12.5	За активную работу по материально-техническому обеспечению учреждения	до 20%
12.6	За качественное состояние ,ведение документации	до 10%
12.7	За своевременную сдачу отчетной документации , возложение материальной ответственности	До 80 %
12.8	Обсчитывание меню-требований	До 10%
12.9	Своевременность сдачи в бухгалтерию меню, качественное заполнение документации	До 10%
12.10	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения.	До 10%
12.11	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации	До 10%

- Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в размере:

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
12.12.	<p>Работникам образовательных учреждений, награжденным ведомственными наградами:</p> <p>почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»,</p> <p>медалью Петра Лесгафта,</p>	до 10 %

	<p>медалью Николая Озерова,</p> <p>нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» и Почетной грамотой Федерального агентства по физической культуре и спорту, медалью К.Д. Ушинского,</p> <p>нагрудным знаком <u>«Почетный работник общего образования Российской Федерации»</u>,</p> <p>нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,</p> <p>нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов», <u>нагрудным значком «Отличник народного просвещения»</u>, <u>значком «Отличник народного просвещения»</u>, <u>нагрудным значком «Отличник просвещения СССР»</u>, <u>значком «Отличник народного образования Российской Федерации»</u>, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», <u>Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации</u>, нагрудным знаком «Почетный кинематографист России» (при условии соответствия ведомственной награды профилю образовательного учреждения)</p>	
12.13	Почетной грамотой Министерства образования РК	До 5 %

При наличии нескольких грамот оплата производится за высшую.

13. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителю, учителям, воспитателям, музыкальному руководителю, заведующему хозяйством и младшему воспитателю в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в
-------------	--------------------

	процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждениях образования.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. 1. Премирование.

Приказом директора ОУ устанавливаются премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников ОУ осуществляется приказом директор ОУ. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в абсолютных величинах.

За выполнение показателей премирования по различным категориям работников по результатам работы ОУ в конце учебного года осуществляется премирование всех категорий работников ОУ приказом директора ОУ.

Размер премии определяется на основании настоящего Положения. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть депремирован полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

Премирование по итогам работы за календарный год осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете на текущий год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премияльные выплаты по итогам работы		
1.	Все члены коллектива	
2.1.1	Премирование к профессиональному празднику – Дню воспитателя и всех дошкольных работников.	до 2000 руб. или до 10 %
2.1.2.	Премирование к профессиональному празднику – Дню учителя и всех работников ОУ	До 2000 руб. или до 10%
2.1.3	Премирование к юбилейной дате – 50 лет.	до 3000 руб.
2.1.3	Премирование при увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшим в бюджетной сфере по основной занимаемой должности и по основному месту работы: Свыше 10 лет	До 3000 руб.
2.1.4	Премирование за творческий подход и высокое качество работы за месяц, квартал, учебный год.	До 10000 руб. или до 10 %
2.1.5	Премирование работающих пенсионеров ко Дню пожилых людей.	до 500 руб.
2.1.6	Выплата на оказание материальной помощи	до 3 000 руб.
2.1.7	За здоровый образ жизни: работа без листов временной нетрудоспособности в течение календарного года	до 500 руб. или до 5 %

3.1. Материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается работникам ОУ в размере до 3 000 рублей.

Материальная помощь выплачивается работникам ОУ в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- в случае смерти близких родственников сотрудника (родители, супруг(а), дети);
- при несчастных случаях (авария, травма), в случае пожара и гибели имущества;

- в случае длительного лечения работника (2 и более месяцев).

Лицам, не проработавшим полный расчетный период, может быть оказана материальная помощь за проработанное время.

Материальная помощь выплачивается всем категориям работников ОУ в течение календарного года при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены и сняты по следующим показателям:

- 9) Нарушения Правил внутреннего трудового распорядка
- 10) Нарушения санитарно-эпидемиологического режима
- 11) Нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности
- 12) Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей
- 13) Обоснованные жалобы родителей, нарушение педагогической этики
- 14) Халатное отношение к сохранности материально-технической базы
- 15) Халатное отношение к своим должностным обязанностям.
- 16) Наличие грубых ошибок во введении документации

Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
5.1.1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра)	не менее 35 (часовой тарифной ставки (должностного оклада))
5.1.2.	На работах с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
	(В соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Приказ Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579)	(по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях)

- Доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах

5.1.3.	Руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию. (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
5.1.4.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования)	до 30
5.1.5.	За совмещение должностей на время отсутствия основного работника	До 100
5.1.6.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 1000 до 2000 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)	До 15
5.1.7	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	До 10

--	--	--

6.1. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в учреждения образования, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
<p>Молодым специалистам:</p> <p>6.1.1. имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах</p> <p>6.1.2. с имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах</p>	<p>35</p> <p>40</p>

Настоящее дополнение вступает в силу с 01.09.2020г.

Утверждено:
Приложение к Приказу №64 от 24 сентября 2020г.
Директор Л.О.Бабикова

Дополнение к «Положению о материальном стимулировании работников МБОУ «Нерицкая НШДС»

О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Нерицкая НШДС»

1. Общие положения

1.1. Настоящее дополнение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ «Нерицкая НШДС», реализующую образовательные программы начального общего образования.

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе или класс-комплекте.

1.3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

III. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора МБОУ «Нерицкая НШДС»

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам МБОУ «Нерицкая НШДС» при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа МБОУ «Нерицкая НШДС» о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

IV. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.2. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника МБОУ «Нерицкая НШДС», в

связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

3.3. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ «Нерицкая НШДС», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников МБОУ «Нерицкая НШДС», являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.6. Выплата ежемесячного вознаграждения в МБОУ «Нерицкая НШДС» не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное

вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;

- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора МБОУ «Нерицкая НШДС» с уведомлением педагогического работника о принятом решении.